



WHAT WE FUND

We fund groups and organizations that align with DC Fund's **definition of social justice**. These are groups that:

- are people of color-led, focus on DC residents
- amplify the leadership and voices of those directly affected by the issues and needs being addressed
- take action to create equitable outcomes
- transfer power and resources to directly affected communities
- employ approaches and strategies (like power building) to tackle root cause problems by engaging affected communities to find solutions, organize against oppression, and **create systemic change**

FUNDING PRIORITIES

These strategies involve our funding priorities:

- **Mobilizing:** groups mobilizing people for direct actions.
- **Advocacy & organizing:** groups engaged in community organizing focused on power-building, campaigns or other systemic change, or advocacy focused on policy, administrative or legal changes.
- **Healing Justice & liberation:** groups supporting organizer and/or the wellbeing of communities' being organized (emotional, mental, spiritual, and/or cultural) toward building sustainable movements.

WE DO NOT FUND:

- Direct service providers without an organizing or advocacy focus.
- Government agencies, national organizations (some exceptions made for local chapters with little to no funding from national), and businesses (some exceptions made for local entrepreneurs of color doing systems change work).
- Groups/organizations that are not led by people of color.

TAKE OUR GRANT ELIGIBILITY QUIZ

diversecityfund.org/how-to-apply

ROOT CAUSE WORK VS SYMPTOMS WORK

We use an analysis of symptoms and root causes to distinguish work that aims to change systems. This is meant to be clearer than distinguishing work by strategy because the same strategy to address community issues might just address symptoms, or could also address root causes, especially if there's an effort to meet people's material needs.

Below are more factors that can help us understand whether a strategy is addressing symptoms or root causes:

SYMPTOMS WORK	ROOT CAUSE WORK
<p>Work that only addresses the symptoms of structural racism and inequality without a strong perspective about why the symptoms exist in the first place.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Only affects a small group of individuals and does not build relationships among those people. • Does not encourage further action, learning, or development. • No or little vision for long-term impact or increased scale of work/impact. • Does not include political education or engage people in deepening their analysis that we need collective action for change. 	<p>Work that has a perspective on, and attempts to address root causes of structural racism and inequality.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Affects a larger group of individuals and/or identifiable communities and attempts to build relationships among those people. • Encourages further action, learning or development beyond one-time or short-term work. • Strong vision of long-term impact or how work increases in scale. • Includes some form of political education that helps people connect their realities to the need for collective action.

LEARN MORE ABOUT SYSTEMS CHANGE WORK IN OUR WEBINAR ON MONDAY, MARCH 4 AT 6PM

TAKE OUR ELIGIBILITY QUIZ

ELIGIBILITY & GRANT SIZES

GRANTS

What type of grants do we offer?

- Grants are **general operating support**, and applications are not restricted to an organization's/group's specific project or program. Ex. Groups/Organizations can use funds for salary, rent, food, stipends, or expenses to support racial justice work and create systemic change.
- Group/organizations with a yearly budget of \$50,000 or less that meet the eligibility criteria may be awarded up to \$10,000.
- Groups/organizations with a yearly budget between \$50,000+ to \$2M that meet the eligibility criteria may be awarded up to \$25,000.

ELIGIBILITY

Besides **centering systems change work**, eligible groups/organizations:

- Must be** located in and carrying out work in the District of Columbia, or are a displaced community living in the metro area with clear ties to a former DC home.
- Must be** led by, composed of, and be primarily for people of color.
- Do not need** to be a 501(c)(3) nonprofit to apply. However, groups will need a fiscal sponsor with 501(c)(3) nonprofit status to receive any awarded funds.
- Fall 2023 recipients are not eligible for the Spring 2024 round.**
- Must meet eligibility requirements according to their grouping:**

ELIGIBILITY REQUIREMENTS	Group A (sprouting-seedling)	Group B* (vegetating-budding)	Group C (flowering)
	<i>Grant Size</i> → \$2,000-\$10,000	\$5,000-\$25,000	\$10,000-\$25,000
YEARLY BUDGET	\$0 to \$50,000	\$50,000+ to \$500K	\$500,000+ to \$2M
# OF PRIOR DC FUND GRANTS	0	2	3
# OF STAFF	0	1	2
# OF FUNDERS	0	1	2

(* Returning DC Fund grantees in **Group B** that do not meet eligibility criteria for number of staff and number of funders may still qualify.

LO QUE FINANCIAMOS

Financiamos grupos y organizaciones que se alinean con **la definición de justicia social** de Diverse City Fund. Estos son grupos que son:

- Liderados por personas de color, enfocados en los residentes de DC
- amplifican el liderazgo y las voces de aquellos directamente afectados por los problemas y necesidades que abordan su trabajo
- toman medidas para crear resultados equitativos
- transfieren poder y recursos a las comunidades directamente afectadas
- emplean enfoques y estrategias (como el desarrollo de poder comunitario) para abordar las raíces de problemas al involucrar a las comunidades afectadas para encontrar soluciones, organizarse y **crear cambio sistémico**

PRIORIDADES DE FINANCIAMIENTO

- **Estas estrategias implican nuestras prioridades de financiación:**
- **Movilización:** grupos que movilizan gente para acciones directas.
- **Abogacía administrativa y legislativa y organización comunitaria:** grupos que participan en organizar a la comunidad, centrándose en el desarrollo de poder comunitario, campañas u otros cambios sistémicos o de abogacía, cambios políticos, administrativos o legales en DC.
- **Justicia de Sanación:** grupos que apoyan el bienestar de organizadores y/o de la comunidad siendo organizada (emocional, mental, espiritual y/o cultural) hacia la construcción de movimientos sostenibles.

LO QUE NO FINANCIAMOS:

- Proveedores de servicios directos sin un enfoque de organización o abogacía.
- Las agencias gubernamentales, las organizaciones nacionales (algunas excepciones hechas para organizaciones con oficinas locales con poco o ninguna ayuda financiera de la organización nacional) y empresas (algunas excepciones hechas para empresarios locales de color que se enfocan en crear cambios sistémicos para la justicia racial).
- Grupos/organizaciones que no están dirigidas por personas de color.

TOMA NUESTRO CUESTIONARIO DE ELEGIBILIDAD PARA VER SI PUEDES APLICAR

diversecityfund.org/how-to-apply

CAUSAS RAÍCES/PRINCIPALES VS SÍNTOMAS

Utilizamos un análisis de síntomas y causas principales de problemas para distinguir el tipo de trabajo que crea cambios sistemáticos en DC. Este análisis ayuda a entender mejor en vez de diferenciar el trabajo por estrategia ya que la misma estrategia para abordar problemas comunitarios podría simplemente abordar los síntomas del problema o podría abordar las causas principales o raíces del problema. Especialmente si hay un esfuerzo por satisfacer las necesidades materiales de las personas.

A continuación te presentamos más factores que pueden ayudarte a comprender si una estrategia aborda los síntomas o las causas principales de problemas:

SÍNTOMAS	CAUSAS RAÍCES/PRINCIPALES
<p>Trabajo que solo aborda los síntomas del racismo estructural y la desigualdad sin una perspectiva sólida sobre por qué existen los síntomas en primer lugar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Solo afecta a una pequeña grupe de personas y no construye relaciones entre esas personas. • No fomenta la acción, el aprendizaje o desarrollo adicional del tema. • Ninguna o poca visión del impacto a largo plazo del problema o de una mayor escala de trabajo/impacto. • No incluye educación política ni involucra a las personas en la profundización de su análisis necesario para tomar acciones colectivas para el cambio. 	<p>Trabajo que tiene una perspectiva e intenta abordar las causas principales del racismo estructural y la desigualdad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afecta a un grupo más grande de individuos y/o comunidades identificables e intenta construir relaciones entre esas personas. • Fomenta acciones, aprendizajes o desarrollos adicionales más allá del trabajo de corto plazo. • Tiene una visión sólida del impacto a largo plazo o de cómo el trabajo aumenta en impacto y escala. • Incluye alguna forma de educación política que ayuda a las personas a conectar sus realidades con la necesidad de tomar acciones colectivas.

APRENDE MÁS SOBRE EL TRABAJO DE CAMBIO DE SISTEMAS EN NUESTRO WEBINAR EL LUNES 4 DE MARZO A LAS 6PM

TOMA NUESTRO CUESTIONARIO DE ELEGIBILIDAD PARA VER SI PUEDES APLICAR

diversecityfund.org/how-to-apply

ELEGIBILIDAD Y TAMAÑOS DE LAS SUBVENCIONES

SUBVENCIONES

¿Qué tipo de subvenciones ofrecemos?

- Nuestras subvenciones para apoyo operativo general y las solicitudes no se limitan a un proyecto o programa específico de una organización/grupo. Ex. Los grupos/organizaciones pueden utilizar fondos para salarios, alquiler, comida, estipendios o gastos para apoyar el trabajo de justicia racial y crear cambio sistémico en DC.
- Los grupos/organizaciones con presupuestos anuales de \$50,000 o menos que cumplan con los criterios de elegibilidad pueden recibir hasta \$10,000.
- Los grupos/organizaciones con presupuestos anuales de entre \$50,000+ y \$2 millones que cumplan con los criterios de elegibilidad pueden recibir hasta \$25,000.

ELEGIBILIDAD

Además de enfocarse en trabajo para cambios sistémicos, los grupos/organizaciones elegibles tiene que:

- Estar **ubicado** y realizar trabajos en el Distrito de Columbia, o ser una comunidad desplazada que vive en el área metropolitana con vínculos claros con una antigua casa de DC.
- Tienen que ser estar **liderados**, compuesto principalmente por personas de color.
- **No es necesario** ser una organización con fines de lucro 501(c)(3) para presentar la solicitud. Sin embargo, los grupos necesitarán un patrocinador fiscal con estatus de organización sin fines de lucro 501(c)(3) para recibir los fondos otorgados.
- Les beneficiarios del otoño de 2023 no son elegibles para la ronda de primavera de 2024.
- **Deben cumplir con los requisitos de elegibilidad según su agrupación abajo:**

REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD	Grupo A (brotación-plántula)	Grupo B* (vegetación-brotación)	Grupo C (floración)
	\$2,000-\$10,000	\$5,000-\$25,000	\$10,000-\$25,000
<i>tamaño de la subvención</i> → PRESUPUESTO ANUAL	\$0 to \$50,000	\$50,000+ to \$500K	\$500,000+ to \$2M
# DE SUBVENCIONES ANTERIORES DEL FONDO DC	0	2	3
# DEL PERSONAL	0	1	2
# DE FINANCIADORES	0	1	2

(*) Los grupos/organizaciones que han recibido fondos de DC Fund en el pasado en los **Grupos B** que no cumplen con los requisitos de elegibilidad de número de personal y número de financiadores pueden aplicar.